

一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

ライブワーク山口 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

（1）労働者に占める女性労働者の割合は低くないが、管理職に占める割合は低い。

（2）女性が主として配属されている部署・職が男性と比較して限定されている。

3. 目標

管理職に占める割合を10%以上にする

4. 取組内容と実施期間

取組1：職域の拡大

○令和3年度 配属を一般職に限定せず、営業職、総合職へ展開する

○令和3年度～ 優秀な人材を積極的に採用する

○令和3年度～ 社員全員参画の全体ミーティングの定期的な開催

取組2：研修

○令和3年度～ 女性社員を対象にした管理職育成を目的とした研修の実施及び参加

○令和3年度～ キャリア目標を立て、社員の夢達成に向けた取組を進める

取組3：働き方改革

○令和3年度～ 有給消化100%

○令和3年度～ 記念日休暇の設定